



COMUNE DI MEZZOJUSO
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO 2023/2025 (PARTE GIURIDICA) E PER L'ANNO 2023 (PARTE ECONOMICA)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 72 DEL 18/11/2023 reg. PROVV.

L'anno **duemilaventitrè** il giorno **diciotto** del mese di **dicembre**, a seguito di regolare convocazione alle ore 16:00 si è riunita la Giunta Comunale, conclusasi alle ore 16:05

Sono rispettivamente presenti

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	LOPES GIUSEPPE	SINDACO	Assente
2	LA BARBERA NICOLO'	VICE SINDACO	Presente
3	SAGRI' MARIA	ASSESSORE	Presente
4	SPATA EMANUELA	ASSESSORE	Presente
5	SUNZERI VINCENZO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Presenti n. 4 e Assenti n. 1

Presiede l'adunanza il VICE SINDACO Nicolò La Barbera;

Assiste il Segretario comunale DOTT.SSA Giuseppina Cutrone;

Il Vice Sindaco, constatato e fatto constatare il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I F.F.

Dott.ssa Giuseppina Cutrone

(giusta determinazione sindacale n. 14/2023)

il quale attesta ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/90, l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente atto.

Richiamati:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

Dato atto:

- che la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- che rientra tra le competenze della Giunta Comunale la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

Preso atto che il Fondo risorse decentrate 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore I – Affari generali e servizi alla comunità e alla persona Reg. Provvisorio n. 2 del 14.12.2023;

Osservato che con deliberazione della Giunta Comunale del 7.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022 con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Ritenuto di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta

sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti delle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;

Visto il D.Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e le linee guida Aran sulla procedura della contrattazione collettiva integrativa;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visti

- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- l'O.R.EE.LL;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente.

PROPONE DI DELIBERARE

1. DI IMPARTIRE alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali:

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

b) destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;

c) valutare la possibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 CCNL 16/11/2022 – un ammontare di risorse corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, confermando in tre anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva;

d) destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa, nei seguenti casi:

- in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa, che comportino una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
- remunerare specifiche condizioni di lavoro, non solo spaziali ma anche temporali, le cui modalità di esecuzione della prestazione siano realmente ed effettivamente caratterizzate da situazioni disagiate, da definire in sede di contrattazione decentrata, tenuto comunque conto che la condizione di disagio deve essere considerata una condizione di lavoro meno gravosa del rischio (come da costante orientamento ARAN) e, pertanto, il valore dell'indennità di disagio dovrà essere inferiore a quello dell'indennità di rischio;
- maneggio di valori (solo denaro contante e altri valori materializzati) nei limiti definiti in sede di contrattazione integrativa;

e) prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti e al personale della polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;

f) prevedere il riconoscimento dell'indennità di reperibilità di cui all'art. 24 CCNL 2018 ai dipendenti incardinati nei Servizi di manutenzione, Anagrafe, Stato civile, e Polizia Municipale

g) prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL, valorizzando esclusivamente le figure incaricate di effettive e documentate responsabilità;

2. DI STABILIRE che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e, pertanto, di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

3. DI TRASMETTERE il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.

4. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991 e ss.mm.ii.

5. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo online e al sito istituzionale dell'Ente ai sensi della normativa vigente

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I F.F.
Dott.ssa Giuseppina Cutrone

**PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE SULLE DETERMINAZIONI
DIRIGENZIALI**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore I "Affari Generali e Servizi alla comunità e alla persona" ATTESTA, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Mezzojuso, 18/12/2023

**Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Giuseppina Cutrone
(firmato digitalmente)**

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

rilascia: PARERE FAVOREVOLE

Mezzojuso, 18/12/2023

**Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Rosalia Stadarelli
(firmato digitalmente)**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede;

VISTI i pareri resi dai Responsabili del Settore I “Affari Generali e Servizi alla Persona” e del Settore II “Economico finanziario” per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 e ss.mm.ii.

RITENUTA la necessità di procedere in merito e fatte salve le motivazioni e le argomentazioni adottate in ordine alla proposta di deliberazione che precede;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di dichiarare al presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991 e ss.mm.ii.

Letto, sottoscritto ed approvato

Il Vicesindaco
Nicolò La Barbera

Il Segretario comunale
Dott.ssa Giuseppina Cutrone

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, in applicazione della L.R. 3 Dicembre 1991, n. 44 e ss.mm.ii.

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 LR 44/91);

Mezzojuso, 18.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Cutrone